

ГРНТИ: 02.15.99

УДК: 304.2

*Николина Надежда Валерьевна
Шестак Ирина Владимировна*

**КАКИМИ КАЧЕСТВАМИ ОБЛАДАЕТ ЛИДЕР?
(на примере романа М. А. Булгакова «Мастер и Маргарита»)**

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: лидер, способность, справедливость, личность.

АННОТАЦИЯ: В работе автор размышляет о том, какими качествами обладает лидер. В статье определяются основные черты лидера на основе образа Воланда из романа М. А. Булгакова «Мастер и Маргарита».

*Nikolina Nadezhda Valeryevna
Shestak Irina Vladimirovna*

**WHAT QUALITIES HAS LEADER?
(For example, the novel M. A. Bulgakova "The Master and Margarita")**

KEY WORDS: leader, ability, justice, personality.

ABSTRACT: In the paper, the author reflects on the qualities a leader possesses. The article identifies the main features of the leader based on the image of Woland in the novel M. A. Bulgakov "The Master and Margarita".

Для того, чтобы ответить на вопрос: какими качествами обладает лидер, необходимо дать определение понятиям «лидер» и «лидерство». В толковом словаре Т. Ф. Ефремовой лидер - «тот, кто пользуется особым авторитетом среди кого-либо» [1]. Согласно толковому словарю русского языка, лидерство - «положение, обязанности лидера» [2]. В большой советской энциклопедии 2012 года уточняется, что в современных исследованиях по социологии и психологии лидерство определяется как совокупность и взаимо-

действие черт лидера, психологических «ожиданий» группы, ситуаций и реакций. Исходя из этого, главная характеристика лидера – быть авторитетом и соблюдать обязанности, возлагаемые на лидера группой. Однако, для того, чтобы быть авторитетом, лидером необходимо иметь определенные способности, умения, навыки. Каждый человек наделён теми или иными способностями, но одни люди развивают и совершенствуют их, а другие, не замечая их, остаются равнодушными. Я думаю, лидерство - это способность: способность идти к воплощению целей, вести за собой людей. Для меня лидер - это человек, который несёт ответственность за результат, может помочь советом в трудную минуту. Лидер умеет не только организовать, но и управлять большим количеством людей для достижения поставленных целей.

В качестве примера я хотела бы привести литературный роман М. А. Булгакова «Мастер и Маргарита». Один из главных героев – Воланд, на мой взгляд, является лидером. Чтобы понять какими качествами обладает лидер, я поставила перед собой ряд вопросов и попыталась ответить на них:

1. Откуда появляется способность быть лидером? На размышления над этим вопросом меня натолкнула мысль, что никто в Москве так и не понял, откуда пришел Воланд и куда ушел: «Именуящий себя Воландом со всеми своими присными исчез и ни в Москву более не возвращался и нигде вообще не появился и ничем себя не проявил. Совершенно естественно, что возникло предположение о том, что он бежал за границу, но и там нигде он не обозначился» [3, с. 207]. Можно ли сказать, что лидерство – дар, «врожденная» способность или эту способность необходимо развивать? В современной литературе по лидерству и саморазвитию пишут, что существует распространенное заблуждение, рассматривающее лидерство как дар, с которым рождаются. В свою очередь я считаю, что способность быть или не быть лидером, присуща нам от рожде-

ния. Человек сам вправе распоряжаться этими задатками. Конечно, нельзя сказать, что как только человек родился, нужно сразу считать его лидером. Это качество необходимо развивать, над ним нужно работать. Лидер – это тот, кто ведёт, его слушают, к нему прислушиваются. Воланду из его «шайки» никто не осмеливался противоречить или не соглашаться с ним. Они беспрекословно выполняли его поручения.

2. Нужно ли лидеру быть на виду? Я считаю, что лидер, является мыслительным центром происходящего и мыслительным центром команды. Так как, он должен обдумать и предугадать все шаги наперёд. И ему не обязательно быть на виду и кричать: «Я лидер, смотрите на меня! Я лидер». В качестве примера вышесказанного, можно вспомнить картину из романа о представлении, устроенном в театре «Варьете» Воландом и его «компанией». Он анализирует ситуацию, наблюдает за публикой и выступает только в самом конце представления. Лидер – это не обязательно яркая, но сильная личность.

3. Должен ли лидер быть справедливым? Нельзя сказать, что лидер может всегда быть справедлив. Примером этому послужит справедливый суд Воланда, которому подвергаются герои романа. Получает свое наказание председатель жилтоварищества в доме на Садовой улице, «великий взяточник» Никанор Иванович Босой, отличающийся непомерной жадностью, который за свои грехи оказывается в тюремной камере, а также, и другие. Вы можете сказать: «Воланд? Это же образ сатаны?» Да, но образ справедливого сатаны, который поощряет творчество и пренебрежителен к алчности, скупости, обману. Не случайно М. А. Булгаков в качестве эпиграфа к своему роману приводит цитату из произведения И. Гёте «Фауст»: «...так кто ж ты, наконец? – Я – часть той силы, что вечно хочет зла и вечно совершает благо» [3, с. 4]. Однако, в глазах одного человека поступок может быть справедливым, а в глазах другого – не справедливым. «Человек не идеален» – скажете вы.

Да, но и Воланд не всегда способен поступать справедливо. Например, любовь Мастера и Маргариты. Все мои знакомые и я были очарованы этой любовью, и Воланд позволяет воссоединиться Мастеру и Маргарите, даруя им покой – то в чём они так нуждались. Но, тот факт, что Маргарита была замужем, никого не смущает? Да, она не любила своего мужа. Но как же он, любящий её муж? Справедлив ли Воланд к нему? Можно сказать, что лидер не может быть справедлив ко всем и во всем.

В литературе и истории много примеров лидеров. Я выбрала роман «Мастер и Маргарита», потому что Воланд для меня является лидером, который обладает как минимум тремя качествами:

- способность управлять, вести, подчинять;
- лидер, как мыслительный центр (решает, анализирует);
- по-своему справедлив или стремится к справедливости. Например, в случае с Фридой. По приказанию Воланда Фриде подавался платок, который напоминал ей об убийстве младенца и мучил её. Маргарита просит, чтоб Фриде перестали подавать тот платок: «Я попросила вас за Фриду только потому, что имела неосторожность подать ей твердую надежду. Она ждет, мессир, она верит в мою мощь. И если она останется обманутой, я попаду в ужасное положение. Я не буду иметь покоя всю жизнь. Ничего не поделаешь! Так уж вышло» [3, с. 153].

Данный перечень можно продолжить качествами, которые также присущи лидеру, например, уверенность, харизма, сообразительность и другие. На мой взгляд, приведенные мной качества наиболее важные в лидере. Если меня спросят, последовала ли я за таким лидером, как Воланд, то я отвечу, что нет. Выбрала бы я лидером человека, обладающего выше перечисленными качествами? Мой ответ: да. Однако, главным критерием выбора лидера является цель, которую он ставит перед собой и своими последователями. Хотелось бы, чтобы лидерские качества использовались в мирном русле, а не для разрушения.

Библиографический список:

1. **Ефремова, Т. Ф.** Современный толковый словарь русского языка [Электронный ресурс] / Т. Ф. Ефремова. – Электрон. Текстовые данные. – М.: АСТ, 2005. – Т. 1 А-Л. – 1168 с. – Режим доступа: <http://slov.com.ua/efremovoy2/page/lider.43335/>
2. **Ушаков, Д. Н.** Большой толковый словарь русского языка. Современная редакция [Электронный ресурс] / Д. Н. Ушаков. – Электрон. Текстовые данные. – М.: Славянский дом книги, 2014. – 960 с. – Режим доступа: <https://slovar.cc/rus/usakov/409463.html>
3. **Булгаков, М. А.** Мастер и Маргарита [Текст] / М. А. Булгаков. - М.: ЭКСМО. – 2011. – 214 с.

ГРНТИ 02.15.99

УДК 005

Сакулина Ирина Алексеевна

ФИЛОСОФИЯ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: философия управления, конфликт, противоречие, управление конфликтом

АННОТАЦИЯ. Статья посвящена проблеме управления конфликтом. В ней рассматривается управление конфликтами с точки зрения разных философских концепций. Выявление природы конфликтов в процессе управления обществом. Раскрывается концепция управления конфликтом.

Sakulina Irina Alexeevna

THE PHILOSOPHY OF CONFLICT MANAGMENT

KEYWORDS: philosophy, management, conflict, contradiction, conflict management

ABSTRACT. The article is devoted to the problem of conflict management. It deals with the management of conflicts from the point of view of different philosophical concepts. Identifying the na-