

создание условий для всестороннего развития личности выпускника образовательного учреждения.

### ***Библиографический список***

1. **Афанасьев, В.В.** Педагогические технологии управления: вопросы терминологии, проектирования и классификации [Текст] / В.В. Афанасьев // Преподаватель XXI век, 2001. – №5. – С. 14–17.

2. **Васильев, Ю.В.** Педагогическое управление в школе: методология, теория, практика. [Текст] / Ю.В. Васильев - М., Педагогика, 1990. – 144 с.

3. **Исаев, И.Ф.** Профессионально педагогическая культура преподавателя. [Текст] / И.Ф. Исаев - М: Академия, 2004. - 207 с.

4. **Ильин, В.А.** О психологической составляющей профессиональной подготовки руководителей в сфере образования [Текст] / В.А. Ильин // Психологическая наука и образование. – 2012. - № 1. - С.33-39

5. **Сластенин, В.А.** Педагогика: Учебное пособие для студентов педагогических учебных заведений. [Текст] / В.А. Сластенин - М.: Школа-Пресс, 2000. – 512 с.

ГРНТИ 02.41.51

УДК 101

***Калинина Екатерина Павловна  
рук-ль - Горбунова Юлия Александровна***

## **КАКИЕ ЛИДЕРЫ НУЖНЫ СОВРЕМЕННОМУ ОБЩЕСТВУ?**

**КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:** социальная философия, личность, лидер, современное общество, изменения, качества лидера, современный лидер.

**АННОТАЦИЯ:** Данная работа затрагивает проблему лидерства в современном обществе, отвечает на вопрос, указанный в названии, и раскрывает качества, которые могут быть присущи лидеру современности. Статья будет интересно не только специалистам в области философии, но и так же любому человеку,

заинтересованному в вопросах лидерства и его проявления в современном обществе.

*Kalinina Ekaterina Pavlovna  
Supervisor - Gorbunova Julia Alexandrovna*

## **WHAT LEADERS DOES THE MODERN SOCIETY NEED?**

**KEY WORDS:** social philosophy, a person, a leader, modern society, changes, leader's qualities, modern leader.

**ABSTRACT:** The present essay refers to the social philosophy, which studies the problem of development between a person and a society, and their interconnectedness and interdependence. The essay touches on the problem of leadership in the modern society. It answer the question that is the name of the essay. Moreover, it reveals the modern leader's qualities that helped him be the leader. Some specialist from different fields will be interested in the information of the essay and any person will be concerned over it if he is interested in the leadership and its directions of development.

*Лучший способ предсказать будущее –  
это придумать его.*

*Алан Кэй*

Современное общество уже не может жить без развития. Изменения происходят каждый день. Ежедневно совершаются открытия. Меняется наш мир. Переворачивается сознание. Кто же стоит за всеми этими переменами? Кто заставляет наше общество продолжать путь трансформаций? Лидеры.

Именно они ведут за собой людей, именно к ним прислушиваются, им завидуют, у них учатся. Каждый хочет быть лидером, но не каждому это удается.

Тем не менее, сильные личности, а они же по сути и лидеры, являются основой нашего развития, они как киты, которые «держат» нашу Землю.

Самоуверенность, обаяние, харизма, энергичность, ответственность... Все это качества настоящего лидера. Но какие же лидеры нужны современному обществу?

Лидер – продукт того общества, в котором он развивался, и, из этого следует, что на каждом этапе истории люди нуждались в разных лидерах – деспотичных с «твердой» рукой, либеральных для повышения инициативности народа или же демократических со свободой слова и гуманизмом...

Век информационных технологий не стоит ни секунды на месте и, соответственно, потребности общества меняются.

Современная молодежь, которая является основой будущего общества, выдвигает на первый план жизненный принцип «под лежачий камень вода не течет».

Финансовая независимость, удовлетворение своих потребностей, достижение высокого положения в обществе – все это цели нынешних молодых людей. Конечно же, они захотят видеть в своем лидере такое качество, как целеустремленность, выраженное, может быть, даже желанием идти по «головам». Скорее всего, их лидер должен быть достаточно богат, ведь деньги – залог успеха, по мнению большинства.

Толерантность – еще одно популярное понятие современного общества. Толерантность – терпимость к другим людям, все чаще звучит в СМИ, в повседневных разговорах между людьми. Быть толерантным, значит быть современным. Вот вам и новый модный тренд.

Данное понятие может предполагать, что современный лидер будет в состоянии объединить всех людей независимо от их расы, пола, национальности или же религии.

С другой точки зрения, толерантность сможет повлиять на современное общество таким образом, что оно примет любого лидера, несмотря на его особенности.

Постиндустриальное общество, в котором мы живем, предполагает, что информация занимает главенствующее

место в жизни людей. Она – правит миром. Из этого можно сделать вывод, что если хочешь быть впереди – владей информацией. А современный лидер должен не просто владеть этой информацией, но и сам создавать и внедрять её.

Скорее всего, лидеру современного общества следует быть энтузиастом и уметь вдохновлять других людей на какие-то поступки, лучше, конечно, благородные.

Вести за собой людей и направлять их – задача не из легких, вот почему современные лидеры должны быть терпеливы и решительны. Тем более, что тенденция такова, что люди становятся более эгоцентричными и их совершенно не волнует ничего, кроме них самих.

Скорее всего, оптимизм поможет лидерам современности не упасть духом (особенно когда общество бунтует), а наоборот, во всех моментах искать только положительные черты (оно не бунтует, а высказывает свое мнение). Позитивная интерпретация событий позволит лидерам набирать популярность, объединять людей вместе, медленно (но верно) идти к прекрасному будущему.

Изучив множество источников по качествам лидерства, мне не удалось найти слова «интеллект». Лично мне не кажется странным, что интеллект не ценится как качество, присущее истинному лидеру, так как не обязательно иметь IQ выше 100, чтобы быть лидером. Но я считаю, что в век информационных технологий и науки не интеллект, а образованность должна занимать одно из первых мест в рейтинге качеств лидера.

Почему спросите Вы? Да потому что невозможно владеть информацией, вести за собой людей, быть оптимистом и толерантным человеком, и, при этом, не быть образованным.

Образованность, в моем понимании, представляет собой способность человека использовать полученные из разных источников знания в рамках своей жизни, быть компетентным в разных общественных сферах жизни. Кто как не ли-

деры используют полученную информацию в своих целях и далее используют ее для того, чтобы воодушевить других?

Если подвести итог, то современное общество меняется очень быстро и лидер, ведущий его вперед также должен успевать за ускоряющимися темпами развития. Стоит упомянуть, что на смену одним лидерам, не устраивающим по каким бы то ни было причинам общество, всегда приходят другие.

Также лидеры, соответствующие запросам современного общества должны быть толерантны, и, в то же время, должны завоевать уважение и принятие людей разных национальностей, рас, вероисповеданий. Более того, современный лидер должен стать связующим звеном между враждующими (по разным причинам) людьми. Он должен вести общество в Мир. Именно Мир, с большой буквы «М». Мир, где нет войн, противоборств и насилия.

Не стоит и забывать, что настоящий лидер предан своему делу, и он стремится сделать так, чтобы и остальным людям нравилось то, чем они занимаются. Лидер не просто ставит цели и помогает их достигнуть, но и сам активно участвует в процессе осуществления задуманного.

Таким образом, можно сказать, что быть лидером – это большая ответственность, и не каждый человек захочет и сможет соответствовать требованиям общества.

Хотя порой мне кажется, что современное общество с его индивидуалистскими идеями совсем не нуждается в лидерах. Ведь никто не хочет жить так, как ему советуют. Сразу возникает желание бунтовать, сопротивляться.

И вот уже и лидер становится как Чацкий в «Горе от ума» А.С. Грибоедова – один в поле воин, борющийся за общее дело и благо, но никем не слышимый. Но это уже другая история...